

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS Y SOLICITUDES DE EMPLEO

Información sobre Protección de Datos y SOLICITUDES DE EMPLEO	
<i>Finalidad del Tratamiento</i>	Gestionar la solicitud de empleo
<i>Plazos o criterios para la conservación de los datos</i>	En el supuesto de ser elegido/a para puesto de trabajo, el Curriculum se conservará en el expediente laboral. En caso de autoexclusión o exclusión para el puesto de trabajo, el Currículum podrá conservarse por un periodo de un año para futuros procesos de selección, en el área de su formación académica y/o experiencia profesional, salvo que Ud. ejerza el derecho de oposición o supresión ante la entidad. En todo caso, la entidad se reserva la facultad de eliminar o destruir la información que pudiera obrar en sus ficheros, en cualquier momento y sin previo aviso. A estos efectos, adoptará las medidas de seguridad pertinentes para impedir la restauración o recuperación de los datos. La entidad no asume responsabilidad por la falta de veracidad y actualización de la información aportada.
<i>No se aplican decisiones automatizadas ni estudios de perfiles</i>	
<i>Detalle de la base jurídica del tratamiento</i>	Consentimiento de la persona interesada
<i>Obligación o no de facilitar datos y consecuencias de no hacerlo</i>	En el caso de no facilitar la información solicitada en las convocatorias, la solicitud podría ser desestimada
<i>Derechos de las personas interesadas</i>	Las personas solicitantes tienen derecho a acceso, rectificación, supresión, portabilidad, limitación del tratamiento y/u oposición previa solicitud mediante email o escrito a nuestra dirección arriba indicada, identificándose debidamente